



PERJANJIAN KINERJA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI
TAHUN 2026

BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI
SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

KATA PENGANTAR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang baik, efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi hasil, maka perlu ditetapkan dokumen Perjanjian Kinerja Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi Tahun 2026 sesuai dengan peraturan yang berlaku yang disusun dengan memperhatikan target pada Indikator Kinerja Kegiatan dan DIPA Tahun Anggaran 2026.

Dokumen Perjanjian Kinerja Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi Tahun 2026 merupakan dokumen pernyataan kesepakatan antara Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi dengan Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan untuk mewujudkan target kinerja di tahun 2026. Dokumen ini memuat sasaran kegiatan, indikator kinerja kegiatan, beserta target kinerja dan anggaran.

Diharapkan Perjanjian Kinerja dapat menjadi pedoman untuk pelaksanaan kegiatan program tahun 2026 di lingkungan Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi.

Jakarta, 30 Desember 2025

Kepala Biro Sumber Daya Manusia
dan Organisasi,



Hananto Prakoso
NIP. 19790521 200012 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HANANTO PRAKOSO**

Jabatan : Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc.**

Jabatan : Sekretaris Jenderal

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Desember 2025

Pihak Kedua,

Sekretaris Jenderal

Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc.

Pihak Pertama,

Kepala Biro Sumber Daya Manusia
dan Organisasi

HANANTO PRAKOSO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
SK 1	Meningkatnya Kinerja Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi dalam Mendukung Tata Kelola Pemerintahan Kementerian Perhubungan	IKK 1	Indeks Kelembagaan Kementerian Perhubungan	Nilai	80,30
		IKK 2	Indeks Sistem Merit Kementerian Perhubungan	Nilai	296,30
		IKK 3	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	Nilai	91,00
SK 3	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi	IKK 4	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi	Nilai	95,00
		IKK 5	Nilai AKIP Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi	Nilai	80,30
		IKK 6	Nilai Pengawasan Kearsipan Internal Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi	Nilai	60,97
		IKK 7	Terselenggaranya Layanan Perkantoran Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi	Nilai	80,10

Kegiatan

1. Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp.	7.090.439.000
2. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum	Rp.	2.541.270.000

Anggaran

Disetujui,

Jakarta, 30 Desember 2025

Sekretaris Jenderal

Kepala Biro Sumber Daya Manusia
dan Organisasi



Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc.



HANANTO PRAKOSO